

## Message from The University of Tokyo



総括責任者 挨拶 東京大学 総長 五神真

グローバル化が加速する一方、地球規模の課題が深刻さを増しています。これらに対処するためには、多様な人々が知恵を出し合い、それを活用し、連携協力して行動をおこすことが必要です。それを主導できる、自ら考え、新しい知を生み出し、人類社会のため、知の活用を目指して行動する意欲に満ち溢れた人材の育成が急務となっています。こうした新しい世界を駆動する仕組みをデザインし、それに至る道筋を提示することができる「知のプロフェッショナル」の育成が求められています。世界的に卓越した学問研究を実施すると同時に、世界的視野を持ち、課題解決を担うことができる若手研究者人材に大きな期待がかかっているのです。科学技術の発展を担い、無から有を生み出す若手研究者の育成には、人事の流動性を高め、安定的な雇用を確保する仕組みが必要です。

本コンソーシアムでは、分野や機関を超えた連携のもとで最先端研究に取り組んできた5 大学により、高い流動性と長期安定雇用を両立させる仕組みのもと、新たな融合領域研究 を生み出し、実践的な質の高い業績を積み上げ、キャリアアップを図る「知のプロフェッショナル」を育成します。

### Makoto GONOKAMI

President The University of Tokyo

As globalization accelerates, issues around the world are becoming more and more interrelated and serious. To deal with these challenges, we must pool wisdom from a wide variety of people, utilize our collective intelligence, and cooperate. It is critical that we invest in young people who are brimming with the desire to take up these challenges, think independently, build new knowledge, and utilize that knowledge to help humankind.

We now need a framework capable of creating "knowledge professionals;" people who can create paths that lead to solutions. There are great expectations for today's young researchers. It is vital that they have a global outlook and aim to solve problems on a global level.

We believe in encouraging and inspiring young researchers, for they will be the ones who will develop science and technology and produce something from nothing. A framework that improves their mobility and ensures their stable employment is now required.

This Consortium represents the efforts of five universities currently engaged in collaborative research that goes beyond a single domain or a single institution. It introduces a system that provides greater career mobility and stable long-term employment to young researchers while also producing new, integrative research. It aims to create practical, high-quality results and foster "knowledge professionals" seeking to advance their careers.

# Message from Consortium Director



コンソーシアム責任者 挨拶

東京大学 大学院工学系研究科機械工学専攻 教授 丸山 茂夫

我が国が科学技術立国としての優位性を保ち、経済発展の源泉となる科学技術イノベーションを創出するには、科学技術を担う人材の育成・確保を強化しなければなりません。現在、このイノベーションの担い手となる若手研究人材の活躍の場としては、有期雇用等の不安定な身分の場合も多く、安定したキャリアとはいえない状況です。一方、イノベーションは、確固たる専門研究に加え、異分野との境界領域や柔軟な応用力によって生まれることも多く、若手研究者には様々な研究者との出会い、様々な場の経験も欠かせず、人材の流動性が必要です。したがって、若手研究者に安定して、かつ、高い流動性を持たせて、キャリアアップが図れる魅力ある研究環境を提供することが求められています。ここでは、5つの大学が共同でコンソーシアムを形成し、審査を経て選考した若手研究者に最先端の研究環境を提供し、メンターや大学教員による指導体制や共に研究や指導を行うポストドクター、大学院学生、および研究支援人材の存在などにも配慮し、実践的な質の高い研究活動を推進します。同時に、これらの若手研究者やポストドクター、博士課程学生には、国内外の研究機関や企業との交流を促進し、実社会のニーズを踏まえたイノベーション創出人材として養成するシステムを構築します。

### Shigeo MARUYAMA

Professor of Department of Mechanical Engineering The University of Tokyo

To maintain Japan's position as a world leader in the fields of science and technology and to produce economic growth-promoting innovation, we must support scientists and engineers. Currently, many young researchers may be in unstable situations due to limited-term employment options. Their careers may not be secure. Additionally, although highly specialized research is vital, innovations are now often produced through interdisciplinary efforts. For the young researchers of today, diversity, experience in a variety of fields of study, and career mobility are extremely important. We need an attractive environment that can provide stability and mobility, thus improving the careers of researchers.

To work to achieve this, five universities have formed Research and Education Consortium for Innovation of Advanced Integrated Science (CIAiS). The Consortium provides a cutting-edge research environment and selects young researchers. Guided by mentors and university faculty members, researchers in the Consortium conduct practical, high-quality research together with post-docs, graduate students, and research support staff. Additionally, the Consortium promotes exchanges with research institutes and companies inside and outside Japan. The Consortium aims to build a system which will nurture human resources capable of producing innovations that will meet the needs of today's society.

### Consortium Concept

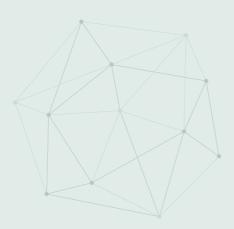


#### ▶ コンソーシアムの構想

コンソーシアムは、東京大学を代表機関とし、慶應義塾大学、早稲田大学、東京工業大学、電気通信大学を共同実施機関として構成し、物質・材料研究機 理化学研究所、川崎市と連携します。4大学ナノ・マイクロファブリケーションコンソーシアム、先端光量子科学アライアンスでの研究基盤を基に、幅 広い分野の研究者を集結し、新たな融合領域研究を生み出し、実践的な質の高い研究を実施していきます。ここでは、組織を超えて平準化された制度と予算措置 のもとで、個別の機関や部局による短期雇用を改め、流動性を高めつつ安定した雇用を実現し、キャリアアップを図る次世代研究者を育成します。同時に、共に研究 活動を推進するポストドクターや博士課程学生に、異分野の出会いを促し、俯瞰力を持ち、多様な場で活躍できるよう様々な教育プログラムを提供し、グローバル に活躍できるイノベーション創出人材の育成を行います。これにより、研究者キャリアモデルを示し、研究者を目指す若者を増やす効果を期待します。

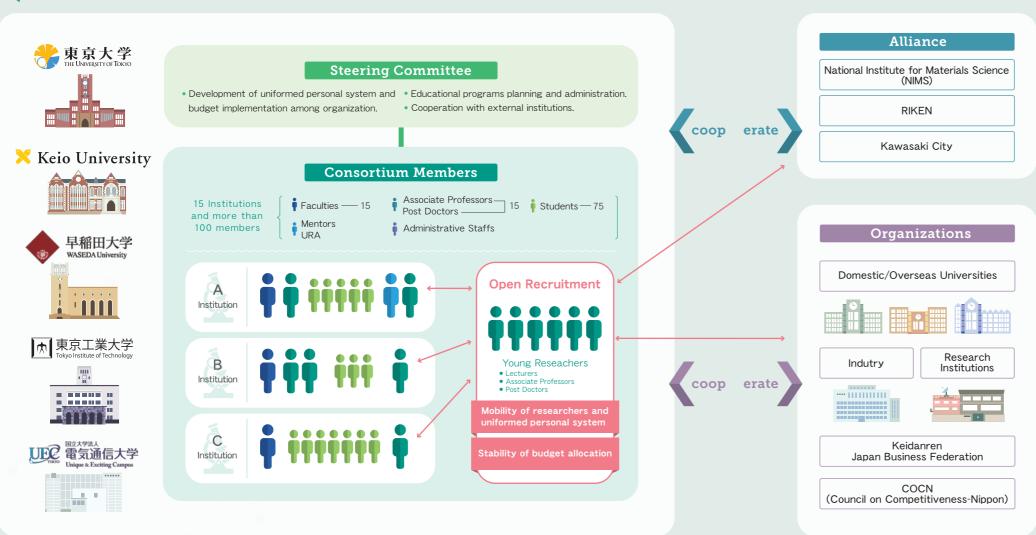
With the University of Tokyo as the representative institution, Research and Education Consortium for Innovation of Advanced Integrated Science (CIAiS) is implemented in cooperation with Keio University, Waseda University, Tokyo Institute of Technology, and The University of Electro-Communications. Its partners are National Institute for Materials Science (NIMS), RIKEN, and Kawasaki City. Originating from the research foundation laid by Academic Consortium for Nano and Micro Fabrication - Collaboration of Four Universities Research Institute and Advanced Photon Science Alliance (APSA), the Consortium gathers researchers from a wide range of fields to conduct new high-quality interdisciplinary research.

Within the Consortium, the system of short-term employment by separate institutions and departments is substituted with a stable yet highly mobile employment system. This is made possible as a result of budget provisions and an equalized system that transcends organizations. Next-generation researchers can engage in work while also considering career advancement. The Consortium provides a variety of educational programs to post-docs and doctoral students advancing research work together to facilitate experiences in different fields of study, development of a more comprehensive outlook, and to produce human resources who can work in diverse environments. We must encourage individuals who can innovate on a global scale. It is through these efforts that the Consortium aims to present researchers with career path models and to increase the number of young people who would like to become researchers.





#### Overview of Consortium



### Development of Next-generation Researchers

#### ▶ 次世代研究者育成

手研究者に最先端の研究環境を提供し、研究主宰者として自立して研究。 専会させます オコンソーシストでは 四晩部供のファンナイ 究に専念させます。本コンソーシアムでは、研究設備のみではなく、メ ンターや大学教員による指導体制や共に研究や指導を行うポストドクター、大 学院学生(特に博士課程学生)、および研究支援人材の存在などにも配慮し、実 践的な質の高い研究活動を推進します。若手研究者を受け入れる機関は、それ ぞれの大学のシステムに応じて常勤ポストの獲得に注力し、そのポストを本コ ンソーシアムで共同利用することとし、若手研究者の業績や実質的な研究活動 を適切に評価した上で、分野の適合性などを判断しながらキャリアを形成する 仕組みを構築し、コンソーシアムとしてのテニュアトラック的運用を図ります。 同時に、このコンソーシアムに所属する若手研究人材については、年俸制、エ フォート管理、クロスアポイントメントなど人事処遇をコンソーシアム内ででき る限り統一化し、コンソーシアム参加機関は、既存の人事制度を機動的に活用 して、その処遇を受け入れるよう努めるものとします。これより、コンソーシア ムに参加する若手研究者が所属機関を変更することが容易になり、単一の機 関や部局による短期的なプロジェクト雇用による人材育成から、組織を横断し て平準化された人事・予算措置のもと、継続的な雇用での人材育成へ移行が 期待できます。

The Consortium provides a cutting-edge research environment where young researchers can devote themselves to their work. It offers not only research facilities, but also establishes a guidance structure composed of mentors and university faculty members. In the Consortium, post-docs, graduate students (particularly doctoral students), and research support personnel work together to advance practical, high-quality research. In accordance with each university's system (i.e. systems that accept young researchers), individual institutions aim to acquire full-time post-docs who may then work collaboratively in the Consortium. This creates a framework that helps form a career path. Young researchers are better able to evaluate their achievements, their research activities, and their compatibility with different fields. HR handling of Consortium researchers (including matters related to salary, work management, and appointments) is standardized as much as possible within the Consortium. Consortium institutions are able to make flexible use of their existing HR systems and can incorporate them into handling of the Consortium's HR. Through this, Consortium researchers can change their affiliated institutions in

This development aims to change human resource development from a short-term, project-based system provided by a single institution or department to a continuous employment system that is based on personnel and budget provisions which are equalized across organizations.

**CI∧iS** 

## Development of Innovation-professionals

#### ▶ イノベーション創出人材育成

世紀COE、グローバルCOE、博士課程教育リーディングプログラム等の博士課程教育プログラム、イノベーション創出若手研究人材養成事業など様々 なポスドクキャリア支援、および理工連携、大学間連携、産学連携、国際教育の特徴を持つ体系的な人材育成プログラムの実績をコンソーシアム内で 共有し、現在実施中の各種プログラムとも連携をしながら、コンソーシアムに参加する若手研究者、ポスドク、大学院学生(特に博士課程学生)の教育プログラ ムを構築します。本取組は、大学の中だけにとどまらず、企業向けへの公開講座や技術シンポジウム、実習講座の開催等も含み、さらには大学院間の教育連携 をも視野に入れたものであり、コンソーシアム参加機関等との共同にて実施し、ポストドクターを含む若手研究者、大学院学生(特に博士課程学生)のみなら ず、関係機関に所属する研究者も対象とし、次世代研究者の継続的な育成システムを構築していきます。

The University of Tokyo has a proven record with regard to post-doc support programs and human resource development programs in the sciences and in engineering, between universities, between academia and industry, and between countries. Such programs include 21st Century Centers of Excellence (COE) program, Global COE program, Program for Leading Graduate Schools, and Creation of Innovation Centers for Advanced Interdisciplinary Research Areas program.

Currently, the Consortium is developing an educational program for young researchers, post-docs, and graduate students (with special emphasis on doctoral students) participating in the Consortium while also in partnership with one of the various programs currently being implemented. The organization will incorporate an educational partnership between universities; lectures will be held at universities, but public lectures and technical symposiums for companies and training courses will also be provided. This will create sustained educational programs in partnership with member institutions to encourage next-generation researchers.

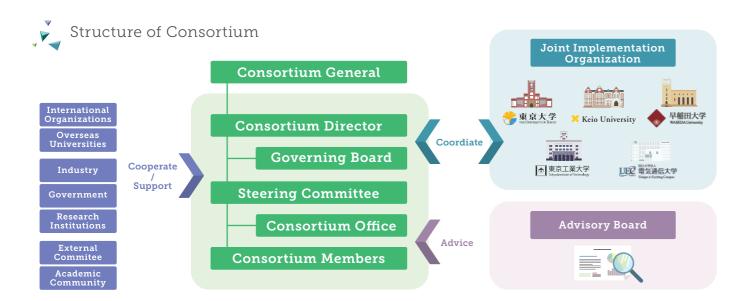
### Steering Committee

#### ▶ 運営協議会

**▶□王** 営協議会は、代表機関と共同実施機関の代表者から構成し、本コンソーシアム全体の管理運営の責任主体とします。部局長連絡会を設け、参加各機 関の大学本部や各部局と連絡調整をおこない、大学運営との一体化を図っていきます。運営協議会においては、国際機関・海外大学、産業界・官界・ 研究機関、学会等と連携し、その協力・支援を得ていきます。外部有識者によるアドバザリーボードには、適宜助言を得ます。コンソーシアム事務局を設け、運営 の事務作業を担い、教育プログラムの企画実践を他プログラムとも連携して行います。

Composed of representatives from member universities and partnership institutions, the Steering Committee is the body responsible for the overall management and operation of the Consortium. It establishes liaison groups of department heads, coordinates communication with head offices in participating universities and different departments, and seeks to integrate university management.

The Steering Committee partners with organizations such as international institutions, overseas universities, government and industry research agencies, and academic societies. Its advisory board is composed of prominent outside experts, who provide suggestions. The Steering Committee has established the Consortium Secretariat, which is responsible for executing management tasks. It collaborates with other programs in planning and implementing educational programs.



### Member



運営協議会メンバー 一覧



名前/役職 Name/Title 丸山 茂夫 MARUYAMA, Shigeo 教授【コンソーシアム責任者】

東京大学大学院 工学系研究科 機械工学専攻

School of Engineerin ment of Mechanical Engine

E-mail maruyama@photon.t.u-tokyo.ac.jp

湯本 潤司 YUMOTO, Junji

東京大学大学院 理学系研究科 物理学専攻 フォトンサイエンス研究機構 School of Science Department of Physics and

E-mail yumoto@ipst.s.u-tokyo.ac.jp

横野 泰之 YOKONO, Yasuyuki

特任教授 Project Professor

東京大学大学院 工学系研究科 機械工学専攻 The University of Tokyo School of Engir

E-mail yokono@mech.t.u-tokyo.ac.jp

菱田 公一 HISHIDA, Koichi

慶應義塾大学 理工学部 システムデザイン工学科

Faculty of Science and Technology E-mail hishida@sd.keio.ac.jp

斎木 敏治 SAIKI, Toshiharu

慶應義塾大学 理工学部 電子工学科 Faculty of Science and Technology

E-mail saiki@elec.keio.ac.jp 庄子 習一 SHOJI, Shuichi

早稲田大学 理工学術院 ナノ理工学専攻 Faculty of Scinece and Engineering

山本 貴富喜 YAMAMOTO, Takatoki

准教授 Associate Professor

東京工業大学 大学院理工学研究科 機械制御システム専攻 Graduate school of Engineering Depar Mechanical and Control Enginnering

電気通信大学 レーザー新世代研究センター

■ 単層カーボンナノチューブの合成制御

■ 単層カーボンナノチューブ光学評価

■ カーボンナノチューブを用いた太陽雷池作成

URL www.photon.t.u-tokyo.ac.jp/~maruyama/index-j.html

■ 光と物質の相互作用

■ レーザー物質プロセス

■ 電子機器の熱問題

■ 設計最適化

■ 工学教育

■ 強光子場での物質科学

URL http://www.ipst.s.u-tokyo.ac.jp/

■流体工学

■ 計算力学

■可視化情報学

■ 分子熱工学

■ 伝埶丁学

■ 量子光学

■ レーザー物理

■ カーボンナノチューブ

URL http://gmsi.t.u-tokyo.ac.jp

■ 熱流体工学

■流体計測

■ 情報光学

■ 半導体工学

■バイオヤンシング

■ 実験流体力学

■ 熱流体中の移動現象

■ レーザ利用熱流体計測

■ 6sigmaによる研究開発プロジェクト支援

■ 伝熱制御

■ 混相流

URL http://www.tfe.sd.keio.ac.jp/index.html

■ 単一量子ドット制御 ■ ナノ光学

■ 相変化材料を用いた知的機能発現

■ DNAナノポアセンシング

■ プラズモンバイオヤンシング

URL http://www.saiki.elec.keio.ac.jp/

■ マイクロ/ナノシステム ■ マイクロ/ナノ加工

■ 計測工学

■ バイオナノテクノロジー

■ マイクロ/ナノ流体工学

■ 1分子工学

■ プラズマ物理

■ X線非線形光学

■ マイクロ流体工学

■ マイクロ化学・生化学システム

■ マイクロセンサ

URL http://www.waseda.jp/sem-shoji/index.html

■ ウイルスセンサ

■感染微生物分析

■ 1分子計測・操作

URL http://www.yocky.mes.titech.ac.jp/

■ レーザー科学 ■ 高出力レーザー

> ■ プラズマフォトニクス ■ X線レーザー

■ レーザー材料計測

■ 直空紫外フォトニクス

■ X線フォトニクス

■ バイオミメティクデバイス

URL http://www.ils.uec.ac.jp/~yoneda



米田 仁紀 YONEDA, Hitoki

The University of Electro-Co

yoneda@ils.uec.ac.jp

**CI∧iS** 











